



El Club de Vela Blanes ha definit els seus Compromisos de Gestió orientats a aconseguir la màxima satisfacció dels usuaris, *garantint la qualitat en la prestació dels serveis de manteniment de la instal·lació portuària, gestió dels amarraments, operacions en la dàrsena, estació de servei i en les activitats esportives que du a terme*, a través del seu compromís social, ambiental i de bon govern que ens converteixen en una Entitat sostenible.

Treballem cap a un millor comportament d'aquest factors proporcionant una dinàmica de treball estructurada per a la consecució de la millora continua i assegurant en tot moment el compliment amb les Normes i requisits legals d'aplicació i dels altres requisits que es puguin subscriure.

Els nostres compromisos socials, ambientals i de bon govern, es resumeixen en:

- Ús dels mitjans més adequats per a conèixer i actualitzar les necessitats i expectatives de les Parts interessades.
- Prevenció de la contaminació i protecció del medi ambient derivada de tots els aspectes ambientals generats a conseqüència de la nostra activitat, promovent l'estalvi d'aigua, reduint, sempre que sigui possible, els residus generats i incentivant a la segregació en origen dels mateixos i mantenint mecanismes de comunicació amb els socis, usuaris i proveïdors.
- Vetllar per la sostenibilitat i la minimització de l'impacte ambiental de les activitats d'acord a les següents línies d'actuació:
 - L'establiment d'objectius i fites i l'aplicació de programes específics en línia als objectius de desenvolupament sostenible publicats per la ONU.
 - Aplicar criteris de prevenció, control i lluita contra la contaminació.
 - Estalvi, ús sostenible de recursos i protecció de l'entorn.
 - Reducció i reciclatge de residus.
 - Educació i promoció del sistema de gestió ambiental.
 - Mitigació i adaptació al canvi climàtic i reducció de la petjada de carboni.
 - Col·laborar amb les diferents administracions, ONG's, ens públics i privats en la recerca de solucions més globals de problemes ambientals.
- Afavorir l'accés a l'ocupació de les dones i l'eliminació de situacions de discriminació en les seves condicions de treball.
- Compromís en el desenvolupament ètic i legal de les seves activitats, motiu pel qual posa a disposició de totes les parts interessades (socis, usuaris, directius, treballadors, proveïdors, etc.) aquesta política així com el codi ètic i de conducta.
- Procurar els recursos tecnològics més innovadors i nets, en la mesura que la seva rendibilitat econòmica o estratègica es consideri provada i que els recursos disponibles ho permetin i promoure l'eficiència energètica així com l'estalvi en el consum energètic.
- Formació, informació i sensibilització a les parts interessades, com a eina d'assoliment dels nostres compromisos.
- Establiment de mesures preventives que evitin l'aparició de no conformitats i de procediments de millora continua que proporcionin un increment de la qualitat i fomentin, quan sigui econòmicament viable, l'ús de les millors tècniques disponibles.
- Revisió periòdica d'aquesta Política per tal d'adequar-la contínuament segons context de l'Organització.

Blanes, febrer de 2023